

Arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring til kommunalt ansatte.

Af Berit Torm, formand for Børneudvalget, medlem af Skoleudvalget samt medlem af Social- og sundhedsudvalget



I lørdagens udgave af Frederiksborg Amt Avis kunne man læse, at statsforvaltningen nu havde anerkendt, at Fredensborg kommune kunne tilbyde de ansatte en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring som et personalegode. Dermed er vejen nu også banet for andre kommuner. At det er tilladt kommunerne, at betale for en sådan forsikring er begrundet i, at kommunen har en velbegrundet arbejdsgiverinteresse i at etablere ordningen og at det må anses for at være et almindeligt gode på det private arbejdsmarked.

Vi har længe vidst, at kommunerne er i hård konkurrence med det private arbejdsmarked om de attraktive medarbejdere. I Furesø gøres der også store anstrengelser for både at fastholde og tiltrække den nødvendige arbejdskraft til specielt børnepasningen og ældreplejen. Vi har i forbindelse med harmoniseringen givet lidt ekstra i lønningsposen, udarbejdet personalepolitikker, der sætter fokus på ledelsesudvikling, kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder og vi tilbyder en række personalegoder, der omfatter tilskud til motion i svømmehaller og fitnesscentre, rygestopkurser etc.

Det er ikke en tilfældighed, at vi lægger vægt på personalegoder, der i høj grad tilgodeser medarbejdernes sundhed og trivsel. Men hvorfor ikke gå skridtet videre? På det private arbejdsmarked, har det i flere år været et personalegode, at tilbyde en sundhedsforsikring og jeg ser intet til hinder for, at denne trend kan udvides til de ansatte i vores kommune.

Medarbejdere der hver dag går meget, står meget, løfter meget og af denne årsag får ondt i ryg, skuldre, arme eller knæ og som har brug for forundersøgelser, behandlinger eller operation skal ikke vente i månedsvis. Det er uudholdeligt for medarbejderen at gå med smerter og i uvished og det er dårlig økonomi for samfundet, at disse mennesker er uarbejdsdygtige. Vi har for visse personalegruppers vedkommende et sygefravær på 8,85% i Furesø Kommune! Det er sikkert ikke afvigende fra, hvad der gælder i andre kommuner, men vi kan ikke være det bekendt. Vi kender vigtigheden af, hurtigt at vende tilbage på arbejdsmarkedet efter et sygefravær og hvis vi overhovedet kan gøre noget for at hjælpe disse medarbejdere til at få en hurtig behandling, så har vi gjort alle en tjeneste.

Jeg ved, at forslag om kommunalt betalt sundhedsforsikring får nogle til at stejle og får meninger frem, om at dem med penge eller arbejde kommer forrest i køen i sygehusvæsenet og det vil danne A og B hold og det vil medføre amerikanske tilstande. Vi ønsker ikke en opdeling af A og B hold. Vi har fortsat alle en stor interesse i, at fastholde et godt offentligt sygehusvæsen med dygtige læger. Det er trods alt stadig der, de fleste af os havner, når vi bliver akut indlagt! Men hvordan grænseflader mellem det private og det offentlige skal være fremover og hvordan vi sikrer, at også borgere der ikke er på arbejdsmarkedet eller ikke har en forsikring får hurtig behandling, kræver at vi tør åbne op for diskussionen. Sundhedsforsikringer og private hospitaler er kommet for at blive. Men hvordan sundhedsvæsenet skal skrues sammen og hvem der tager sig af hvad, kræver en debat mellem de involverede interessenter.

Når vi i Danmark er udråbt som verdens lykkeligste folkefærd, kan man gøre sig mange overvejelser over hvorfor vi betegner os selv som lykkelige. Jeg tror personligt, at det der gør os lykkelige, er netop hele vores velfærdssystem, der udligner forskellen mellem rig og fattig. Viden om, at vores medmennesker får den hjælp de har brug for i livet og at naboens børn også går mætte i seng - det er det der gør os lykkelige og det afspejler sig i vores samfundsstruktur.